

# ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMUE NORMANDIE UNIVERSITE

Scrutin du mardi 4 juin 2019



F.S.U.

ENGAGÉES  
AU QUOTIDIEN



Personnels enseignant-e-s, chercheurs-ses, enseignant-e-s-chercheurs-ses, BIATSS,

Pour défendre, améliorer et promouvoir le service public

## Votez et faites voter FSU

- ◆ Pour des listes représentatives de tous les personnels, de tous les établissements
- ◆ Pour des élu-e-s qui vous représentent et ne sont pas choisi-e-s par les équipes de direction
- ◆ Pour des élu-e-s qui défendent véritablement la démocratie, les services publics, le statut des personnels

- ◆ Pour des élu-e-s qui COMBATTENT :
  - la REGIONALISATION du pilotage de l'enseignement supérieur et de la recherche,
  - la SOUMISSION aux enjeux locaux du développement ECONOMIQUE,
  - les politiques d'AUSTERITE qui asphyxient les services publics.

## Un premier bilan de la COMUE depuis sa création

Le 4 juin prochain, nous sommes appelé-e-s à élire nos représentant-e-s dans les conseils centraux de la ComUE Normandie Université. Dès sa création en 2015, la FSU critique la structure et sa gouvernance. Son mode de gestion « managériale » affaiblit la démocratie : conseil des membres composé des directeurs et présidents des établissements, faible part des élu-e-s au CA qui contribue à éloigner les décisions des personnels et étudiant-e-s.

En conséquence, au bout de 4 ans, la plupart des collègues et des étudiant-e-s des établissements membres se sentent peu concerné-e-s par les enjeux de la ComUE et ignorent la plupart des décisions qui y sont prises.

Notre objectif était alors d'avoir des élu-e-s représentant la communauté universitaire des 6 établissements fondateurs, soucieux-ses de défendre les intérêts du service public et des personnels et de faire contrepoids au risque d'arbitraire et aux conflits d'intérêt.

Seul-e-s nos élu-e-s ont permis de faire vivre un débat contradictoire dans les instances et diffusé des informations aux collègues. Les représentant-e-s des collectivités locales (région en particulier), pourtant si prompt-e-s à donner des leçons aux universitaires quant à leur mode d'organisation, brillent surtout par leur absentéisme au sein des instances.

## NON à la FUSION des universités normandes ! POUR le respect de la démocratie universitaire, NON au recours aux ordonnances !

Depuis 18 mois, le sentiment d'une ComUE paralysée par les injonctions des représentants de l'État et de la Région à aller vers UNE « université de Normandie » est largement partagé: les assises des universités de Caen, de Rouen (octobre 2018) et du Havre (mars 2019), se déroulent en l'absence de la ComUE et des écoles d'ingénieurs.

La FSU s'exprime clairement depuis 2 ans contre un projet de fusion des universités normandes comme elle s'oppose avec l'ensemble des personnels à la fusion des académies de Caen et de Rouen.

Connectée au terrain, cette revendication alerte sur les conséquences que pourrait avoir, pour les personnels et pour les étudiant-e-s, pour la qualité du service public en général, la création d'une gigantesque université localisée sur 3 sites principaux et 7 sites secondaires.

**À l'heure de la défense de services publics de proximité, ce choix autoritaire de la fusion est clairement une impasse.**

# Listes présentées par la FSU

## Collège A

- 1. BARAKAT Georges**  
Univ. Le Havre Normandie
- 2. SIMON Fanny**  
Univ. Rouen Normandie
- 3. GUALOUS Hamid**  
Univ. Caen Normandie
- 4. LOUISET Odette**  
Univ. Rouen Normandie
- 5. PORTIER Bruno**  
INSA Rouen Normandie
- 6. DOBRÉ Michelle**  
Univ. Caen Normandie
- 7. FLAMENT Stéphane**  
ENSICAEN
- 8. LARDIC Sandrine**  
Univ. Le Havre Normandie

## Collège B

- 1. HAZIZA Typhaine**  
Univ. Caen Normandie
- 2. BERCHE Pierre-Emmanuel**  
Univ. Rouen Normandie
- 3. FAUBERT Samantha**  
Univ. Le Havre Normandie
- 4. GLEYSE Bernard**  
INSA Rouen Normandie
- 5. CABARET Florence**  
Univ. Rouen Normandie
- 6. GEHAN Olivier**  
ENSICAEN
- 7. SIZORN Magali**  
Univ. Rouen Normandie
- 8. BLONCE Louis**  
Univ. Le Havre Normandie

## Collège BIATSS

- 1. KRUMMEICH Raphaelle**  
IGR – Univ. Rouen Normandie
- 2. DUCHEMIN Benoît**  
IGR - Univ. Le Havre Normandie
- 3. GADOUM Virginie**  
SAENES – Univ. Caen Normandie
- 4. BOIS Pascal**  
ATRF - Univ. Caen Normandie
- 5. GASCOIN Alexandra**  
ATRF – Univ. Rouen Normandie
- 6. CHEVALLIER Jean-Luc**  
Contractuel - ENSAN
- 7. ROMAGE Ketty**  
ATRF - Univ. Caen Normandie
- 8. LESOBRE Philippe**  
Tech - INSA Rouen Normandie

## Nos candidates et nos candidats s'engagent à :

◆ **SOUTENIR UNE POLITIQUE SCIENTIFIQUE COMMUNE DE QUALITE** qui conjugue développement de la recherche, soutien aux équipes émergentes, fondée sur la coopération et non la concurrence, préservant la recherche fondamentale, en particulier, dans les disciplines supposées non rentables économiquement

La conduite d'une politique qui associe l'ensemble des parties prenantes s'élabore dans le cadre d'un **ESPACE PUBLIC**, démocratique, lieu d'échanges, de débats, de circulation de l'information et de **RESPECT MUTUEL**.

La **LOGIQUE MANAGERIALE** menace la cohésion de la communauté universitaire par une volonté de mise en **CONCURRENCE** des personnes et des équipes.

◆ **PROMOUVOIR UNE OFFRE DE FORMATION COHERENTE** préservant la proximité des cursus au bénéfice des usagers sur tout le territoire normand, réaffirmant le lien entre formation et recherche pour l'ensemble des cursus

◆ **TRAVAILER A UNE STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT REELLEMENT PARTAGEE** par le plus grand nombre des collègues des six établissements de la ComUE

◆ **COMBATTRE LA PRECARITE** ainsi que la contractualisation des recrutements au détriment de l'emploi public

## Nos élu-e-s continueront à défendre, à titre d'exemple, les choix suivants :

### Dans le domaine de la recherche

- l'**INDEPENDANCE** des enseignant-e-s -chercheurs-ses dans leurs activités de recherche
- le renforcement des **COOPERATIONS** intra- et inter-régionales, qui nourrissent la recherche universitaire
- le **DIALOGUE** entre disciplines et la **DIFFUSION** des savoirs à un public large, en particulier la jeunesse

### Dans le domaine de la formation

- favoriser une offre de formation conçue pour **TRANSMETTRE** des savoirs dans l'objectif d'une **FORMATION** générale et professionnelle afin de faciliter l'**INSERTION** des étudiant-e-s
- renforcer les **PASSERELLES** entre les établissements du secondaire et ceux de la ComUE afin d'améliorer l'**ACCES** des jeunes à l'enseignement supérieur

### Dans le domaine de la vie étudiante

- le soutien à une politique publique de **LOGEMENTS** étudiants et à la **MOBILITE** des étudiant-e-s des établissements de la ComUE
- renforcer l'**ACCUEIL** des étudiant-e-s **ETRANGERS**-ères pour éviter leur isolement, tout en s'opposant à la hausse scandaleuse des droits d'inscription